



54ème colloque  
**ASRDLF**

5-7 juillet 2017, Athènes, Grèce



15th conference  
**ERSA-GR**



Les défis de développement pour les villes et les régions dans une Europe en mutation

## **Frontières d'efficacité et processus d'appariement sur les marchés locaux du travail en Tunisie**

**Mr Taieb JLASSI**

institut supérieur de gestion de Tunis étudiant

71 cité snit 1100 snit Zaghouan Tunisie

taieb.jlassi93@gmail.com +21626940966

### **Référence à la session / reference to the session**

A1 - Modèles spatiaux

### **Résumé / Summary**

L'objectif de ce sujet est d'estimer le processus d'appariement mettant en relation le nombre d'embauches en fonction d'un stock donné de postes vacants et de chômeurs. Nous utilisons les techniques de l'économétrie spatiale sur données de panel pour tenir compte d'une manière explicite des effets spatiaux et des effets individuels et temporels.

le taux de chômage des diplômés de l'enseignement supérieur a enregistré une augmentation au cours des dernières années et pour faire face à cette augmentation, surtout pour les diplômés, le gouvernement tunisien a entrepris certaines mesures nécessaires visant essentiellement à faciliter l'insertion des primo-demandeurs au marché du travail et à réduire l'inégalité inter-régionale des opportunités du travail.

les résultats obtenus :

Nous avons étudié dans ce sujet la relation d'appariement entre les demandeurs d'emploi et les postes vacants en Tunisie sur la période allant de 1984 à 2015. Le recours aux outils de l'économétrie spatiale pour des données en panel nous a permis de tenir compte d'une manière explicite les effets spatiaux (autocorrélation et hétérogénéité spatiales). Les résultats obtenus le long de ce travail nous ont permis de montrer que les techniques de modélisation antérieures de la fonction d'appariement sont mal spécifiées et que, ni le nombre de demandeurs d'emploi chômeurs ni le nombre de postes vacants ou le niveau d'offres d'emploi, n'échappent aux effets de la localisation et de l'espace. Nous avons opté, sur la base des tests statistiques robustes, pour le modèle de Durbin spatial à double effets. Nos résultats ont montré aussi que quel que soit le modèle estimé (SAR, SEM ou SDM), l'appariement sur le marché du travail tunisien se caractérise par des rendements d'échelle décroissants. Ce qui implique un accroissement moins que proportionnel du nombre d'embauches par rapport à la taille du marché du travail.

## **Bibliographie / Bibliography**

- Ibourk A. and Perelman S. (2001) 'Frontières d'efficacité et processus d'appariement sur le marché du travail au Maroc', *Economie et Prévision* No. 150–151: 33–45.
- Ibourk A., Maillard B., Perelman S. and Sneessens H. R. (2001) 'The Matching Efficiency of Regional Labour Markets: A Stochastic Production Frontier Estimation, France 1990–1995',
- BURGESS, S. et S. PROFIT (2001) : "Externalities in the Matching of Workers and Firms in Britain," *Labour Economics*, 8(3), 313-333. ISSN : 0927-5371. [5, 17]
- COLES, M.G. et E. SMITH (1996) : "Cross-section estimation of the matching function: evidence from England and Wales," *Economica*, 63(252), 589-597. ISSN : 0013-0427. [4, 17]
- ELHORST, J.P. (2003) : "Specification and estimation of spatial panel data models," *International regional science review*, 26(3), 244-268. ISSN : 0160-0176. [7, 30]
- ILMAKUNNAS, P. et H. PESOLA (2003) : "Regional labour market matching functions and efficiency analysis," *Labour*, 17(3), 413-437. ISSN : 1467-9914. [16]
- JAYET, H. (1985) : "Les zones d'emploi et l'analyse locale des marchés du travail," *Économie et statistique*, 182(1), 37-44. [11]